Étude de cas Management Toxique

Questions :

1. Résumez ce texte en trois phrases maximum.

Les dirigeants/managers toxique sont de plus en plus présent dans les organisations. Ils nuisent au bon fonctionnement des entreprises en instaurant des mauvaises conditions de travail. Cependant la toxicité peut être aussi lié à l’ADN de celle-ci.

1. Comment définiriez-vous un « bon » leader ?

Selon moi, un bon leader doit être celui qui atteint les objectifs qu’on lui a donné/qu’il s’est fixé en motivant les personnes qu’il gère et en les aidants si des difficultés ce présente pour atteindre l’objectif.

1. Sur la base de l’extrait de film visionné pendant les cours, diriez-vous que Jordan-Belfort est un leader toxique ? Si oui, de quel type ?

Selon moi, Jordan Belfort est bien un leader toxique, c’est une chercheur de gloire il motive ses troupes, mais il cherche la constante reconnaissance de ses employés.

1. Quelle(s) critique(s) peut-on émettre quant à cet article ?
2. Comment se manifeste le manque de motivation des salariés ?

-Fatigues, ennuie au travail, manque de connaissances.

1. Cette situation affecte-t-elle tous les salariés ou certains d’entre eux en particulier ?

Tout les salariés sont touchés, même les postes à responsabilité (HR)

1. En utilisant les termes de Maslow, quel type de besoins les membres de la chorale cherchent-ils à satisfaire en participant à cette activité de chant collectif ?

Ils cherchent à satisfaire les besoins sociaux en participant à cette chorale.

4) Comment qualifierez-vous les membres de cette chorales ? Que peut-on en supposer ?

-Trop vieux pour être encore dynamique.

5) En utilisant les termes de Maslow, quel type de besoin le jeune demandeur d’emploir cherche-t-il à satisfaire en postulant aux Grandes Galeries ?

Il cherche a satisfaire ses besoins primaires en postulant la bas. x